STRY & PROFILE

NISSO

CORPORATE PROFILE

働きものを、幸せものに。
日総工産株式会社

https://www.nisso.co.jp

- 人が育つ。「つくる」が輝く。
- 私たちは総合人材サービス企業です。

All FOR INDUSTRY & PEOPLE

さまざまな個性がイキイキと花開かせる。

日本のものづくりの「今」と「これから」のために。

人材育成で、期待以上の力を発揮する会社を目指し続けます。

GREETINGS

代表メッセージ

歴史を受け継ぎ、未来を創る

当社は創業から50年以上、「人を育て 人を活かす」の創業理念のもと、人の力で日本の製造業とともに歩み、現場に寄り添いながら、変化する社会や産業構造に対応した人材サービスを提供してまいりました。
特に近年ではオートモーティブ、セミコンダクター、エレクトロニクスという3つの産業に焦点を絞り、それぞれの産業の中で共通する課題解消に向けたサービスを提供しています。そのノウハウはあらゆる産業界に展開することが可能であり、これからも日本の製造業を支える力であり続けることを目指しております。

時代に合わせて「人を育て 人を活かす」

当社は単に人材を提供するのではなく、「育成」によって付加価値を生み出すことが重要だと考えています。働く人が時代に求められているスキルを身に付け、やりがいを感じながら必要とされる人材に育つこと。少子高齢化が進む日本において、その場しのぎの対応に未来はありません。だからこそ、私たちはお取引先と連携し、雇用だけでなく、職場環境そのものを整えることがより重要だと認識しています。
また今後は、より多様な人材に活躍していただける場を更に拡げていきながら、志を持った人たちが「この会社で成長したい」「今より高い技術を身に付けたい」と思えるような環境をつくること、それが、私たちが選ばれる企業になるための第一歩だと考えています。
当社はこれからも、様々なステークホルダーの声をもとに組織の柔軟性と創造性を高め、働く人と企業の双方の出会いを通じて、未来を見据えた価値創造に挑戦してまいります。

代表取締役社長執行役員
藤野 賢治

BRAND SLOGAN

日総グループ ブランドスローガン

働きものを、幸せものに。

なにを求めて「働く」のか？
その問いにはさまざまなこたえがある。
「働く」って、深い。
だからこそNISSOは「働く」に寄り添います。

まじめにやさしく、ぴったりしっかり、ずっと。
50年以上、「働く」のニーズや変化とともにあゆんできたNISSO。
だからわかる、これからどうしたら、「働く」をもっとよくできるのか？

積み重ねた経験・人材育成・営業努力、それらがつながり実を結ぶ。
「働く」ことが、人にやりがいを、よろこびをもたらすように。
日総グループは、明日へ未来へ、働きかけます。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

日総の人材育成

人的資本に投資することで、顧客満足を向上させる

01.育成
↓
02.仕事の質
↓
03.CS向上
↓
04.業績向上
↓
05.人材投資

上記のサイクルをスパイラルアップさせることでサービス提供価値を高めることを目指しています。

人材育成のサイクル

ATTEMPT 人材育成の取り組み

01 基本となる危険体感訓練

職場で起こるリスク低減を目指し、現場に潜む様々な危険体感訓練を行う事で、日々の安全衛生に活かします。またVRの導入など、訓練のプログラムを常にアップデートしています。

02 教育インフラの整備

私たちは、付加価値の高い教育を実施することを目指しており、教育訓練施設である日総テクニカルセンター、トレーニングセンター、テクノセンターを全国9カ所に設置しています。

03 コンテンツ・カリキュラム・ツール整備

各教育訓練施設で行われる人材育成は、共通のコンセプトのもとで、現場での実践を重視しています。知識教育はそのための基礎教育です。実践を通して知識を知恵に変えていきます。

04 インストラクターの育成

質の高い教育研修には講師陣の充実が欠かせません。
継続的な人材育成体制の構築に向けて社内インストラクターの育成も行っています。

05 リスキリングの実施

OFF-JTで学びを実践し、OJTで実践を成長に。そして学び直しによる新たな価値を創出するリスキリングによって、さらに付加価値を高める人材育成を行っています。

06 付加価値の高い教育を目指して

多様な人材が専門性の高い技能や技術を身に付けることで多様な社会で活躍でき、お客様や従業員のエンゲージメント向上へつながるように人材の育成を継続してまいります。

INFRASTRUCTURE 支えるインフラ

充実した設備の教育訓練施設を保有

全国各地にある教育訓練施設で人材育成に取り組んでいます。
日総テクニカルセンター東日本、日総テクニカルセンター中日本、日総EVテクニカルセンター関西、日総テクニカルセンター熊本は、宮城県、長野県、滋賀県、熊本県から認定職業訓練校にも指定されています。

SERVICE

サービス

ものづくりを支える 8つのソリューション

私たちは「人を育て 人を活かす」を創業理念に、様々な領域でサービスを展開しております。

人材不足を解消

01 エンジニア派遣

多様なスキルを持つ日総エンジニアが技術の必要な業務をご支援いたします。

- 採用が難しく、即戦力エンジニアが不足している
- 育成ノウハウがなく、高スキル人材がいない
- 開発コストを見直したい

02 製造派遣

ものづくりの製造現場にマッチする人材を派遣します。業務の繁忙に応じた活用が可能です。

- 生産計画で人員が必要になった
- 派遣社員の定着が悪い
- 派遣社員に対しても教育を実施してほしい

03 人材紹介

日総工産の専任コンサルタントが高付加価値の人材をお客様へご紹介するサービスです。

- 将来の管理職候補が不足している
- 採用がうまくいかず、コストがかかっている
- 採用担当者の負担が大きくなっている

工場の生産工程を任せる

04 製造請負

お客様に代わり生産業務を請け負うサービスです。請負範囲はオーダーメード可能です。

- 外注費を生産数に応じて変動費化したい
- 労務管理など一括して対応してほしい
- 外部人材に対する教育に悩んでいる

DXによるコスト削減

05 製造業AIソリューション

業務効率化など製造現場における課題解決にAIを活用。導入から活用までサポートします。

- AIを導入したいが活用方法がわからない
- 業務効率を上げ生産性を向上したい
- 検査工程の精度改善と省人化を図りたい

06 ITソリューション

業務分析からシステム開発、定常業務のサポートなどITソリューションサービスを提供しています。

- ITエンジニアの採用が上手くいかない
- 製造業に強いITエンジニアがほしい
- 開発・運用保守コストを見直したい

業務をアウトソーシング

07 研修受託 (NISSO HR Development Service)

創業から50年以上に渡り積み重ねて来た人材育成ノウハウが、ニーズを満たす研修を可能にします。

- 研修を準備する工数とコストを改善したい
- 現場でOJTができる社員が不足している
- 製造装置等を用いた実践的な研修が不足している

08 BPO（労務管理支援／コンサルティング）

お客様がコア業務に集中できるよう労務管理など間接業務の負担を軽減するサービスです。

- 採用業務の負荷が大きくて困っている
- 社宅管理や送迎車両の手配等が負荷になっている
- 特定技能社員のケアを手伝ってほしい

CASE STUDY

事例紹介

エンジニア派遣

専門教育訓練にて設備保全の工数不足を解消

半導体装置メーカー様。日総工産の自社教育訓練施設から輩出する正社員エンジニアを派遣することで、製造設備メンテナンスや保全業務の人材不足を解消し、高い定着率を実現しました。

お客様のお悩み

01 専門性の高い製造設備保全業務を担う人材の確保が難しい

02 エンジニア事業に特化した人材会社はコストが高い

03 教育期間中の退職が大きな課題

サービス導入効果

01 製造設備メンテナンスや保全業務の人材不足を解消

02 コスト削減を実現

03 高い定着率を実現

日総工産の自社教育訓練施設から輩出する正社員エンジニアを派遣することで、製造設備メンテナンスや保全業務の人材不足を解消しました。オーバースペックになりがちなエンジニア専門の人材会社と比較して、必要とされている工程にピンポイントな人材を育成し派遣することでコストを大幅に削減。派遣された正社員エンジニアを、専門性の高いメンバーがサポートすることにより、日々の課題・様々な悩みを早急に解消し、高い定着率を実現できました。

製造派遣

定着率改善によりコスト削減と生産性改善に貢献

全国に事業所を構える電子部品メーカー様。日総工産の正社員派遣を活用することで定着率や生産性が向上しました。

お客様のお悩み

01 事業が急速に拡大していく中、外部人材の活用は全国で8,000名を超え定着率が不安定

02 人員補充や入替えが慢性的に発生し大きな負担

サービス導入効果

01 定着率が大幅に向上し、さらに安定化

02 入替コスト削減と生産性を大幅に改善

日総工産の正社員派遣の導入により、長期雇用希望者が増加したため、入社数と定着率が大幅に上がりました。
また正社員募集による効果で採用力が向上した結果、採用にかかるリードタイムが短縮、さらに生産ロスを低減できました。
定着率改善により、補充を含む入替が減り習熟ロスも低減したことで、採用コスト削減及び生産性向上を実現しました。
また正社員一人一人に対する教育訓練も充実させたため、個々の技能やモチベーションが更に向上し、生産に貢献できました。

製造請負

機械設計業務の請負化

生産設備メーカー様。日総工産の請負サービスを活用することで、業務が集約され生産効率が上がりました。

お客様のお悩み

01 業務を細かく切り分けて複数の外部業者に依頼するため調整コストが大きい

02 新しい業務に取り掛かりたいが、工数が足りない

サービス導入効果

01 日総工産の請負に一本化したことで調整コスト削減

02 請負業務範囲拡大によりさらにお客様の負担軽減

これまでは複数の外部業者に業務を細かく依頼していたため、それぞれに仕様の調整をする必要がありました。日総工産がそれら業務を一本化して請負うことで、メカや電気などの調整を日総工産内で行えるためお客様の負担が軽減しました。
また、リーダーを配置し経験者採用や研修生の育成を行い、継続的運営が可能な体制が整ったこと、加えて請負業務範囲を拡大したことで、お客様の負担を軽減することができました。お客様は新しい業務に取り掛かれるようになり生産効率が大幅に向上しました。

製造業AIソリューション

AI導入で製品不良の異常を検知

製造機器メーカー様。製品の外観検査機で全数検査を実施していた作業にAIを導入。不良品の見逃しゼロ、過検知3%未満を達成、検査員の省人化を実現しました。

お客様のお悩み

01 外観検査の作業が難しく検査員が定着しない

02 検査工程の自動化を進めているが過検知が多い

03 専門知識がなくAIの導入に踏み込めない

サービス導入効果

01 画像領域に特化したAIツールで高精度な不良品検知を実現

02 品質過検知抑制、良否判定が難しいグレーゾーンを抑制

03 二次検査要員の省人化を実現

不良品の見逃しゼロにより後工程への不良流出を撲滅。過検知を抑制することにより、二次検査要員の省人化を実現しました。
また、経験の浅い社員でも簡単に良否判定が可能となり、作業難易度が下がったことで定着率も改善。人材育成や技術継承の面でも効果を得ることができました。
専門エンジニアにより、撮像環境の整備から画像データの処理作業（アノテーション）、AI導入までサポートします。

EMPLOYEE SUPPORT

働く環境

福利厚生

知らない土地で初めての仕事に携わる生活を当社が全面的にバックアップします。寝具・家電製品等が揃った寮物件として、民間集合住宅や自社寮物件を全国に用意しています。
また、スタッフの旅行宿泊・自己啓発・スポーツ・グルメ等を支援する福利厚生サービス企業とも提携をしています。

- 多彩なサービスが受けられる「日総グループ福利厚生サービス」をご用意
- 各種社会保険完備・年次有給休暇・時間外残業・深夜、休日手当
- 自社寮施設・職場相談窓口・キャリア相談・各種教育制度

管理体制

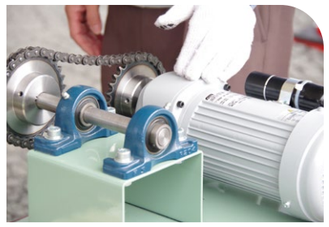
製造現場において適確な「Q・C・D・S」を目指すために様々な組織管理を行っています。働く人に対して、日常の生活管理、現場の作業管理、派遣元としての管理、安全衛生の管理等を実践しています。

- スタッフ人事労務管理（工程外の全ての雇用環境を管理・整備）
- 作業所工程内の管理（現場の指揮命令体制を管理・構築）
- 派遣元としての雇用管理（全業務管理者に責任者資格の取得義務）
- 安全衛生組織の管理（国家資格・第一種衛生管理者の取得義務）

安全衛生

請負・派遣という職場環境の中で、労働安全衛生活動は、当社の企業経営の基盤です。働く労働者全員の安全と健康の確保を最優先とし、快適な職場環境の形成を確立するために、事業活動のあらゆる面で全社一丸となり、労働安全衛生活動の積極的な推進・改善に努め、真のゼロ災害職場を目指します。

- 「労働安全衛生方針」の制定および規範化した運用
- 全事業所の法定安全活動（教育・日常活動・災害対策）
- 労使代表を委員とする「全社安全衛生委員会」による自主活動
- メンタルヘルスケアや相談窓口の実践
- 労災発生の疑似体験ができる「危険体感室」の開設



OWNED MEDIA

自社求人サイトについて

工場求人ナビ

タイトルが示す通り、製造業に特化した求人サイトとして高い認知度と数多いユーザー数を誇ります。

https://www.717450.net

エンジニア求人ナビ
engineer-navi.jp

エンジニア領域に特化したキャリア採用向け求人サイト。製造系からIT系求人まで幅広く掲載。

https://engineer-navi.jp/

CERTIFICATION

各種認定

- 厚生労働省「労働者派遣事業」＝許可 派 14-150048
- 厚生労働省「有料職業紹介事業」＝許可 14-ユ-150026
- 厚生労働省委託事業「製造請負優良適正事業者」＝第2010005(05)号
- 厚生労働省委託事業「優良派遣事業者」＝第2314006（04）
- JISQ14001：2015（ISO14001：2015）
  ＝製造系人材サービスの本社管理業務（初回登録2005年）
- ISO9001：2015
  ＝金沢営業所KKM作業所CSP組立｜工程における
  通信機器用高周波電子部品の組立及び検査（初回登録2011年）
- 個人情報保護「プライバシーマーク」＝第10861023(09)号
- 宮城県認定職業訓練校
  日総テクニカルセンター東日本：宮城県栗原市栗駒鳥沢山王下54-81
- 長野県認定職業訓練校
  日総テクニカルセンター中日本：長野県岡谷市今井2075-615
- 滋賀県認定職業訓練校
  日総EVテクニカルセンター関西：滋賀県近江八幡市桜宮町293番地
- 熊本県認定職業訓練校
  日総テクニカルセンター熊本：熊本県菊池郡大津町室259-1

製造請負優良適正事業者 第2010005(05)号

優 2314006(04) 優良派遣事業者

ISO 14001 SGS

ISO 9001 SGS

たいせつにします プライバシー 10861023(09)

SUSTAINABILITY

サステナビリティ

日総グループ サステナビリティ報告書を発刊

日総グループは2020年より「CSR報告書」を発刊してまいりました。社会や環境をはじめとしたサステナビリティに関する情報開示の要請が高まりつつあることを受け、2022年から「サステナビリティ報告書」に名称を改め、当社グループが社会の一員として果たすべき責任に対する考え方や活動に関わる情報を充実し、年に1回発刊しております。
当社グループのサステナビリティ活動を発信していくことで、ステークホルダーの皆さまとの対話を深め、社会課題の解決に取り組んでまいります。最新の報告書は下記URLからご覧いただけます。

https://www.nisso-hd.com/sustainability/report/

COMPANY OVERVIEW

会社概要

日総工産株式会社 概要

2025年7月現在

商号 ―― 日総工産株式会社（英文社名：NISSO CORPORATION）
創業 ―― 1971年（昭和46年）2月3日
資本金 ―― 100百万円（2024年7月現在）
売上高 ―― 87,330百万円（2025年3月期）
本社 ―― 〒222-0033
神奈川県横浜市港北区新横浜1丁目4番1号
日総工産新横浜ビル
TEL. ―― 045-476-4121（代表）
FAX. ―― 045-476-4521
事業内容 ―― 製造系人材サービス（エンジニア派遣・製造派遣、人材紹介、製造請負等）
役員 ―― ［取締役］代表取締役社長執行役員　藤野　賢治
取締役執行役員 ―― 大和田　浩
取締役執行役員 ―― 高島　昭寛
取締役執行役員 ―― 佐々木　真司
取締役執行役員 ―― 田中　陽一郎
社外取締役 ―― 米田　光宏
［監査役］監査役 ―― 畠　耕一郎
監査役 ―― 小池　章子

営業拠点

北海道・東北支店	〒981-3133	宮城県仙台市泉区泉中央1-13-4 泉エクセルビル4階 403	TEL.022-772-7830
札幌営業所	〒060-0002	北海道札幌市中央区北2条西2-32 第37桂和ビル4階	TEL.011-218-0139
秋田営業所	〒014-0061	秋田県大仙市大曲栄町13-45	TEL.0187-63-7239
・弘前サテライト	〒036-8002	青森県弘前市大字駅前2-2-3 弘前第一生命ビルディング3階	TEL.0172-31-6160
北上営業所	〒024-0032	岩手県北上市川岸1-1-20 さくらPORT・オフィス3階	TEL.0197-65-0007
・盛岡サテライト	〒020-0024	岩手県盛岡市菜園1-3-6 農林会館10階15号室	TEL.019-629-2022
仙台営業所	〒981-3133	宮城県仙台市泉区泉中央1-13-4 泉エクセルビル5階503	TEL.022-772-7830
酒田営業所	〒998-0853	山形県酒田市みずほ2-17-4	TEL.0234-22-4368
・米沢サテライト	〒992-0031	山形県米沢市大町2-3-61 トキワビル1階東号室	TEL.0238-37-8052
郡山営業所	〒963-8002	福島県郡山市駅前1-15-6 明治安田生命郡山ビル5階	TEL.024-983-3215
関東支店	〒330-0854	埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-333-13 大同生命さいたま大宮ビル7階	TEL.048-650-1771
宇都宮営業所	〒321-0945	栃木県宇都宮市宿郷2-4-28 グランドアーバン2階	TEL.028-633-0731
大宮営業所	〒330-0854	埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-333-13 大同生命さいたま大宮ビル7階	TEL.048-650-1771
・新潟サテライト	〒950-0912	新潟県新潟市中央区南笹口1-1-12 クラスターIX 8階	TEL.025-240-5018
・高崎サテライト	〒370-0831	群馬県高崎市あら町3-6 ラポールTAKASAKI 7階	TEL.027-327-5625
千葉営業所	〒260-0016	千葉県千葉市中央区栄町42-11 日本企業会館7階701号室	TEL.043-223-6773
八王子営業所	〒192-0046	東京都八王子市明神町4-7-15 落合ビル5階	TEL.042-649-4781
厚木営業所	〒243-0014	神奈川県厚木市旭町1-27-1 後藤ビル6階	TEL.046-220-0683
横浜営業所	〒221-0835	神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町2-23-2 TSプラザビルディング16階	TEL.045-548-3671
中部・関西支店	〒450-0003	愛知県名古屋市中村区名駅南1-24-30 名古屋三井ビルディング本館2階201B号室	TEL.052-728-0513
金沢営業所	〒920-0031	石川県金沢市広岡1-1-35 金沢第2ビル2階204号室	TEL.076-262-7746
・富山サテライト	〒930-0005	富山県富山市新桜町4-28 朝日生命富山ビル3階	TEL.076-471-7061
長野営業所	〒380-0921	長野県長野市栗田2065 東峯プレイス1階 101号室	TEL.026-269-0230
・松本サテライト	〒390-0815	長野県松本市深志1-1-2 朝日生命保険相互会社松本ビル2階	TEL.0263-37-1199
浜松営業所	〒430-0926	静岡県浜松市中区砂山町330-11 日総第ニビル5階	TEL.053-456-7061
名古屋営業所	〒450-0003	愛知県名古屋市中村区名駅南1-24-30 名古屋三井ビルディング本館2階201B号室	TEL.052-728-0513
・豊田サテライト	〒471-0026	愛知県豊田市若宮町2-31 カーニープレイス豊田ビル4階	TEL.0565-36-4014
四日市営業所	〒510-0075	三重県四日市市安島1-6-14 ラ・テラビル4階	TEL.059-350-5211
大阪営業所	〒530-0001	大阪府大阪市北区梅田1-11-4 大阪駅前第4ビル21階	TEL.06-6450-4758
・滋賀サテライト	〒523-0891	滋賀県近江八幡市鷹飼町1526 YP2-1階	TEL.0748-31-0012
中四国・九州支店	〒812-0011	福岡県福岡市博多区博多駅前1-3-3 明治安田渡辺ビル6階	TEL.092-415-5301
岡山営業所	〒700-0907	岡山県岡山市北区下石井1-1-3 日本生命岡山第2ビル新館4階	TEL.086-221-0531
・姫路サテライト	〒670-0965	兵庫県姫路市東延末1-5 姫路駅南 タイホービル5階C	TEL.079-287-2770
広島営業所	〒732-0052	広島県広島市東区光町1-10-19 日本生命広島光町ビル1階	TEL.082-263-6161
・山口サテライト	〒754-0014	山口県山口市小郡高砂町2-29	TEL.083-972-8030
島根営業所	〒693-0004	島根県出雲市渡橋町398 正友ビル3階	TEL.0853-20-1260
福岡営業所	〒812-0011	福岡県福岡市博多区博多駅前1-3-3 明治安田渡辺ビル6階	TEL.092-415-5301
・北九州サテライト	〒800-0361	福岡県京都郡苅田町神田町1-7-1 渡邊ビル2階	TEL.093-436-6311
熊本営業所	〒869-1235	熊本県菊池郡大津町室259-2	TEL.096-288-6167

教育訓練施設

日総テクノセンター	〒222-0033	神奈川県横浜市港北区新横浜1-4-1日総工産新横浜ビル	TEL.045-476-4121
日総テクニカルセンター東日本	〒989-5381	宮城県栗原市栗駒鳥沢山王下54-81	TEL.0228-24-8233
日総テクニカルセンター中日本	〒394-0001	長野県岡谷市今井2075-615	TEL.0266-21-7711
日総EVテクニカルセンター関西	〒523-0893	滋賀県近江八幡市桜宮町293番地	TEL.0748-36-2057
日総テクニカルセンター熊本	〒869-1235	熊本県菊池郡大津町室259-1	TEL.096-288-6166
日総太田トレーニングセンター	〒373-0821	群馬県太田市下浜田町370-18	TEL.0276-47-0138
日総浜松トレーニングセンター	〒430-0926	静岡県浜松市中区砂山町330-11 日総第二ビル3階	
日総豊田トレーニングセンター	〒471-0842	愛知県豊田市土橋町4-50-1	TEL.0565-85-8580

採用オフィス

苫小牧 オフィス	〒053-0027	北海道苫小牧市王子町3-2-23 ステーションプラザ苫小牧5階	TEL.0144-77-3196
秋田 オフィス	〒010-0001	秋田県秋田市中通6-7-9 秋田県畜産会館6階	TEL.018-834-8199
古川 オフィス	〒989-6117	宮城県大崎市古川旭4-3-7 第二奈須野テナントビル	TEL.0229-91-5161
南福島 オフィス	〒960-8161	福島県福島市郷野目字東1-46 郷の目プラザ舟山ビル102号室	TEL.024-544-0475
太田 オフィス	〒373-0026	群馬県太田市東本町28-3 宮下ビル3D	TEL.0276-49-5144
茨城 オフィス	〒300-0036	茨城県土浦市大和町8-22 タマキビル5階	TEL.029-825-2733
熊谷 オフィス	〒360-0036	埼玉県熊谷市桜木町1-137 サンライズ桜木堀口第2ビル2階	TEL.048-529-7781
藤沢 オフィス	〒251-0052	神奈川県藤沢市藤沢520-6 カーニープレイス藤沢4階	TEL.0466-29-2350
武生 オフィス	〒915-0805	福井県越前市芝原5-4-16 テナント芝原2B	TEL.0778-22-2621
甲府 オフィス	〒409-3866	山梨県中巨摩郡昭和町西条5001 三井ビル2階 C号室	TEL.055-268-5314
徳島 オフィス	〒771-1203	徳島県板野郡藍住町奥野字矢上前28-1 宮本テナント2階D号室	TEL.088-693-3570
小倉 オフィス	〒802-0002	福岡県北九州市小倉北区京町3-6-12 カネヨシビル5階	TEL.093-512-5601
熊本 オフィス	〒860-0804	熊本県熊本市中央区辛島町6-7 いちご熊本ビル2階205号室	TEL.096-312-3175
沖縄中部 オフィス	〒904-0021	沖縄県沖縄市胡屋1-11-15 エントピア1階	TEL.098-988-7607