

# 労働者派遣法に基づく情報提供事項

(法第23条第5項)

《派遣事業拠点別データ》

派遣先拠点	①派遣労働者数 単位(人)	②派遣先事業所数 単位(件)	③マージン率	④教育に関する事項		⑤派遣料金 (税抜き) 単位(円)	⑥賞金 (税抜き) 単位(円)	⑦雇用安定 措置を 講じた人数
				教育訓練の種類	費用負担			
札幌営業所	382	36	34.7%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,113	11,167	22
秋田営業所	243	35	28.1%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	13,008	9,358	32
弘前サテライト	259	20	41.6%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,064	9,382	8
北上営業所	795	31	34.7%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	18,263	11,929	34
盛岡サテライト	84	16	32.3%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	13,817	9,359	8
仙台営業所	655	41	31.1%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,671	10,799	67
酒田営業所	299	21	32.2%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,905	10,784	19
米沢サテライト	131	15	24.3%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,329	13,117	8
郡山営業所	433	42	26.3%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,179	11,183	57
宇都宮営業所	435	47	30.9%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,656	11,502	84
大宮営業所	883	85	30.6%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	18,088	12,562	70
新潟サテライト	51	9	31.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,357	10,589	26
千葉営業所	413	58	31.3%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,495	12,013	88
八王子営業所	697	59	35.1%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	18,115	11,748	80
厚木営業所	559	63	31.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,288	11,232	105
横浜営業所	583	74	33.3%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	18,495	12,340	83
長野営業所	177	31	31.5%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,291	10,469	19
松本サテライト	309	42	30.9%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,749	10,883	52
金沢営業所	298	37	31.6%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,170	11,063	128
富山サテライト	119	20	31.4%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,536	11,342	23
浜松営業所	370	49	32.2%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,970	11,508	43
名古屋営業所	956	47	38.5%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	22,291	13,701	73
四日市営業所	680	15	40.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	21,979	13,183	9
大阪営業所	192	40	31.5%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,284	11,152	37
滋賀サテライト	270	27	28.9%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,085	12,145	77
岡山営業所	295	25	31.6%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,591	11,350	22
島根営業所	252	57	30.6%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,308	11,311	39
広島営業所	217	37	30.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,686	11,680	28
山口サテライト	405	50	29.9%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	15,061	10,558	99
福岡営業所	554	42	30.1%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,901	12,511	58
北九州サテライト	591	39	28.9%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	16,783	11,938	53
熊本サテライト	183	17	30.1%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	17,901	12,511	0
⑧労使協定の締結有無 ⑨協定対象派遣労働者の範囲 ⑩協定の有効期間の終期 ⑪その他参考事項(全事業所共通)	⑧協定締結: 有 ⑨派遣先の業務に従事する全ての労働者 ⑩協定期間の終期: 2024年3月31日 ⑪各種保険(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)・有給休暇・定期健康診断・キャリアコンサルティング(相談無料) キャリアコンサルティングの相談窓口 人事部 Mail: career@nisso.co.jp							

- ①派遣労働者数
- ②派遣先事業所数
- ③マージン率
- ④教育に関する事項
- ⑤派遣料金
- ⑥賞金
- ⑦雇用安定措置を講じた人数
- ⑧労使協定の締結の有無
- ⑨協定対象派遣労働者の範囲
- ⑩協定の有効期間の終期
- ⑪その他参考事項

2023年6月1日時点における派遣労働者の数。  
 労働者派遣の役務の提供を行った者の数。2022年度あたりの事業所数(派遣先数)。  
 (⑤-⑥)÷⑤を百分率(%)で表記。小数点以下一位未満の端数は、四捨五入とする。  
 教育訓練の種類: キャリアアップ教育。対象者: 導入教育は新規派遣労働者、その他の教育は派遣労働者。有給無償で実施。  
 2022年度における一人一日(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の平均額(残業・休出を含む)。小数点以下は四捨五入し、整数表記。  
 2022年度における一人一日(8時間)当たりの労働者派遣の賞金の平均額(残業・休出を含む)。小数点以下は四捨五入し、整数表記。  
 2022年度中に雇用安定措置を講じた人数。  
 労使協定を締結しているか否か。締結している: 有 締結していない: 無  
 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲。  
 労使協定の有効期間の終期。  
 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項。

《派遣事業拠点別データ》

派遣免許拠点	①派遣労働者数 単位(人)	②派遣先事業所数 単位(件)	③マージン率	④教育に関する事項		⑤派遣料金 (税抜き) 単位(円)	⑥賞金 (税抜き) 単位(円)	⑦雇用安定措置を講じた人数
				教育訓練の種類	費用負担			
本社	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
コンタクトセンター	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
苫小牧オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
古川オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
秋田オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
南福島オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
茨城オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
高崎オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
太田オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
熊谷オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
新信オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
藤沢オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
甲府オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
武生オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
豊田オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
姫路オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
徳島オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
小倉オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
熊本オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
沖縄中部オフィス	0	0	0.0%	導入教育(モラル・マナー)、ものづくり教育(初級・中級・上級)、品質管理(初級・中級・上級)、作業所技能教育(手順・技能)等	無	0	0	0
⑧劣使協定の締結有無 ⑨協定対象派遣労働者の範囲 ⑩協定の有効期間の終期 ⑪その他参考事項(全事業所共通)				⑧協定締結:無(派遣労働者の数が0人の拠点は劣使協定締結をしない) ⑨派遣先の業務に従事する全ての労働者 ⑩協定期間:無(派遣労働者の数が0人の拠点は劣使協定締結をしない) ⑪各種保険(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)・有給休暇・定期健康診断・キャリアコンサルティング(相談無料) キャリアコンサルティングの相談窓口 人事部 Mail:career@nisso.co.jp				

- ①派遣労働者数 2023年6月1日時点における派遣労働者の数。
- ②派遣先事業所数 労働者派遣の役務の提供を行った者の数。2022年度あたりの事業所数(派遣先数)。
- ③マージン率 (⑤-⑥)÷⑤を百分率(%)で表記。小数点以下一位未満の端数は、四捨五入とする。
- ④教育に関する事項 教育訓練の種類:キャリアアップ教育。対象者:導入教育は新規派遣労働者、そのほかの教育は派遣労働者。有給無償で実施。
- ⑤派遣料金 2022年度における一人一日(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の平均額(残業・休出を含む)。小数点以下は四捨五入し、整数表記。
- ⑥賞金 2022年度における一人一日(8時間)当たりの労働者派遣者の賞金の平均額(残業・休出を含む)。小数点以下は四捨五入し、整数表記。
- ⑦雇用安定措置を講じた人数 2022年度中に雇用安定措置を講じた人数。
- ⑧劣使協定締結の有無 劣使協定を締結しているか否か。締結している:有 締結していない:無
- ⑨協定対象派遣労働者範囲 劣使協定の対象となる派遣労働者の範囲。
- ⑩協定の有効期間の終期 劣使協定の有効期間の終期。
- ⑪その他参考事項 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項。

労働者派遣法に基づく情報提供事項(法第23条第5項)



2023.08改